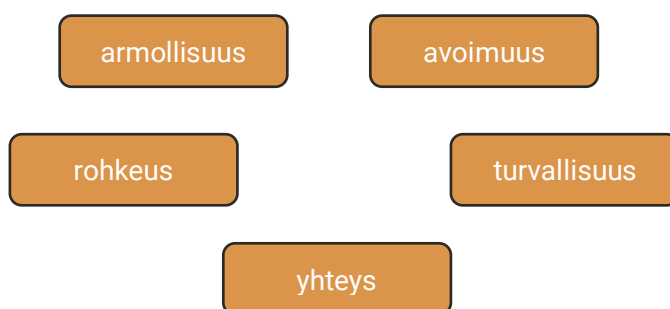




SEURAKUNNAN STRATEGIA 2023–2025

Seurakunnan arvot



Nämä arvot ohjaavat valintojamme ja toimintaamme seurakunnan jokaisella osa-alueella. Olemme uskollisia Raamatun opetukselle ja periaatteille, joista uskomme näiden arvojen nousevan. Seurakunnan johtajat, työntekijät sekä vapaaehtoiset sitoutuvat näihin arvoihin. Vanhimmiston ja johtavan pastorin vastuulla on pitää huolta, että arvot ovat esillä selkeästi. Heidän vastuullansa on myös aika-ajoin arvioida seurakunnan olemusta ja toimintaa ja tarkistaa toteutuuko arvot käytännössä.

Seurakunnan tavoitetila

Vuonna 2025 Tikkakosken helluntaiseurakunta on uusiutunut yhteisö, joka uskoo, kasvaa ja vaikuttaa rohkeasti.

Tavoitetilan avain sanojen merkitys

Tavoitetila lauseke on yksinkertainen, mutta sen merkitys aukeaa yksittäisten sanojen tarkemman merkityksen määrittelyllä. Alla kukin avain sana avataan merkitykseltään.



Tikkakosken helluntaiseurakunta

Uusiutunut

Seurakunta on kyennyt ottamaan huomioon muuttuneen toimintaympäristön ja vastaa nykyaikaan ja ympäröivään kulttuuriin ajankohtaisilla ratkaisuilla. Tämä näkyy esimerkiksi seurakunnan viestinnässä ja tavassa puhua asioista.

Seurakunta on saanut käynnistettyä sukupolvenvaihdoksen sen johtajuudessa ja vastuunkannossa. Varttuneemmat vastuunkantajat ovat siirtyneet kannustavaan ja tukevaan rooliin.

Seurakunta on saanut synnytettyä uutta toimintaa, joka johtaa nuorempien ihmisten opetuslapseuttamiseen ja varustamiseen.

Yhteisö

Seurakunta on identiteetiltään ennen kaikkea yhteisö eikä tapahtumia järjestävä organisaatio. Seurakuntalaisille on piirtynyt kuva seurakunnasta niin, että se ei vain ole paikka, jossa käydään, vaan he yhdessä ovat se.

Yhteisöä kuvaa raamatullinen olemus Jumalan perheenä, jossa eri ikäpolvet yhdessä muodostavat tämän perheen. Vaikka strategian ytimessä on nuorempien sukupolvien huomiointi, ei vanhempia perheenjäseniä olla unohdettu.

Seurakunta kokee yhteyttä myös jumalanpalvelusten ulkopuolella ja erilaiset pienryhmät ovat saaneet alkaa vahvistamaan yhteyttä ihmisten välillä ja mahdollistaa yhteisen kasvun suhteessa Jumalaan.

Uskoo

Seurakunta perustaa opetuksensa edelleen yksin Raamattuun ja uskoo Pyhän Hengen toimintaan. Jeesus on sanoman ytimessä ja hän johtaa seurakuntaruumista sen päänä.

Raamatun mukainen usko nähdään kokonaisvaltaisena ja seurakunnan toiminnassa tämä näkyy myös konkreettisesti.

Uskoon liittyy myös helluntai tradition kunnioittaminen ja laajemman kirkkohistoriallisen tradition tunnustaminen. Traditiolla ei tässä tarkoiteta traditionalismia eli perinteen asettamista erityisasemaan vaan sitä, että traditiossa näkyvää teologiaa ja ajattelua ei unohdeta. Seurakunta ei siis ole lähtenyt täysin vieraille vesille.



Tikkakosken helluntaiseurakunta

Kasvaa

Seurakunta on tilassa, jossa se kasvaa. Kasvua on tapahtunut niin määrällisesti, kuin myös laadullisesti.

Määrällistä kasvua voidaan havaita erityisesti nuoremman sukupolven kohdalla. Tämä näkyy aiemmin sivuun jääneiden nuorten läsnäolona ja uusien nuorten perheiden mukaan tulossa. Myös lapsi- ja nuorisotyö on voimistunut.

Laadullisesti seurakunnan kasvua nähdään yksilöiden opetuslapsina kasvussa. Seurakunta on tarjonnut kasvuun tarvittavia aineksia ja selkeyttänyt kutsumusta. Ihmiset ovat myös löytäneet uusia palvelupaikkoja. Tämä näkyy hartioiden leviämisenä, eikä siinä, että jo mukana olevat ovat taakoittaneet itseään lisää.

Vaikuttaa

Seurakunta on vahva osa Tikkakosken yhteisöä ja tekee alueella yhteistyötä. Diakonia työtä on saatu laajennettu erityisesti perhetyön alueella. Seurakunta auttaa sekä lähellä, että kaukaa.

Rohkeasti

Seurakunta on toteuttanut uusia asioita ja kokeilukulttuuri on mahdollistanut uusia avauksia. Uudet avaukset ovat erityisesti tukeneet nuorten sukupolvien tavoittamisessa.

Rohkeuteen liittyy myös se, että seurakunta on saanut rohkeasti elää jumalanvaltakunnan kulttuurin mukaan, vaikka yhteiskunnassa se ei välttämättä olisikaan ollut helppoa.



Seurakunnan perustehtävä

Edellä määritelty tavoitetilan toteutuminen vaatii toimintaa. Seurakunnan perustehtävä määrittelee sitä, kuinka seurakunnan johto uskoo seurakunnan saavuttavan tuon kaiken. Perustehtävä on kuitenkin joustava ja sitä tuleekin arvioida uudelleen vuosittain ja katsoa onko sitä sanoitettava eritavoin, jotta tavoitetila voidaan tavoittaa.

Perustehtävä lauseke:

Kasvamme yhdessä Jeesuksen seuraajina uudistuen ja toteutamme lähetyskäskyä Pyhän Hengen voimassa ja rohkeudessa, palvellen yhteisöä ja tuottaen Jumalalle kunniaa.

Perustehtävän avain sanojen merkitys

Myös perustehtävän merkitys aukeaa yksittäisten sanojen tarkemman merkityksen määrittelyllä. Alla kukin avain sana avataan merkitykseltään.

Kasvamme

Kasvu koskee koko seurakuntaa ja sen eteen täytyy tehdä työtä. Seurakunnan johto opettaa ja oppii. Laadukas opetussuunnitelma jumalanpalveluksissa mahdollistaa oppimista.

Kasvua tapahtuu myös varustamisen kautta. Varustaminen tarkoittaa koulutusten pitämistä ja suullisen opetuksen lisäksi tarjottavilla työkaluilla. Varustamisessa on olennaista löytää oikeita henkilöitä oikeille paikoille. Tämä tarkoittaa heidän lahjojen tunnistamista sekä sitoutumisen halun löytymistä.

Kasvamista mahdollistetaan myös valtuuttamisen kautta. Ihmisille annetaan tilaa toimia ja palvella. Valtuuttaminen tarkoittaa myös sitä, että vastuuseen otetaan ihmisiä kasvamaan. Kasvun pyrkimyksenä on sitouttaa henkilöitä tehtäviin.

Kasvun eteen tehdään myös kehitystyötä. Seurakunnan johto ohjaa kehitystä ja pyrkii löytämään kehitysalueet, jotka vievät kohti tavoitetilassa määriteltyä kasvua.



Yhdessä

Yhteys mahdollistuu hyvän, selkeän ja avoimen viestinnän avulla. Viestinnän lisäksi pyritään luomaan kulttuuria, jossa kunnioitetaan toinen toista ja hyväksytään erilaisuutta.

Vaikka strateginen painopiste on nuorten sukupolvien tavoittamisessa, pyritään säilyttämään tasapainoa. Etsitään myös tapoja tuoda eri sukupolvia yhteen esimerkiksi perhejumalanpalveluksien kautta.

Uudistuen

Tekemistä tulisi ohjata uudistuksen kulttuuri. Tämän kulttuurin luominen ja sen vaaliminen on seurakunnan johdon tärkeä tehtävä.

Uudistuksen kulttuuri tarkoittaa myös muutoksia. Seurakunnan johto tiedostaa mahdollisen muutosvastarinnan ja tekee työtä sen käsittelyyn.

Seurakunnassa kokeillaan uusia työmuotoja ja niiden toimivuutta arvioidaan sopivin aikavälein. Uudistamista toteutetaan ns. ketterien menetelmien avulla. Mitään liian raskasta ei aloiteta, vaan uutta toimintaa laajennetaan tarpeiden mukaan sopivin aikavälein arvioiden.

Uudistuminen tarkoittaa myös ajankohtaisuutta. Tämä näkyy ajalle relevanttien asioiden esillä pitämisenä. Ajan ilmiöitä tarkastellaan ja kritisoidaan Raamatun valossa. Ajankohtaisuuden tulee näkyä myös vierailevien puhujien ja tapahtumien järjestämisessä. Myös lähetystyön on hyvä seurata aikaa ja sen on hyvä kohdistua ajankohtaisten tarpeiden mukaan.

Lähetyskäsky

Lähetyskäsky ei tarkoita seurakunnalle vain ulkolähetystä Suomen rajojen sisällä. Missionaalinen toiminta tulee näkyä lähellä ja kaukana.

Olemassa olevien lähetyskohteiden lisäksi seurakuntaa ohjataan näkemään ympäröivä yhteisö myös lähetyskenttänä. Lähetystyötä ei tueta vain rahallisesti vaan seurakunta tekee monenlaisia uhrauksia, jotta uutta sukupolvea voidaan tavoittaa.

Erityisenä lähetyskenttänä nähdään Tikkakosken nuoret aikuiset sekä perheet. Seurakunta päämäärätietoisesti pyrkii rakentamaan siltoja heihin ja kutsumaan osaksi seurakuntayhteisöä.



Tikkakosken helluntaiseurakunta

Tavoittavana kanavana toimivat solut ja muut pienryhmät. Pienryhmänä voidaan pitää myös esimerkiksi lasten kerhoa. Pienryhmien toimintaa tuetaan tapahtumilla ja leireillä. Tilaisuudet ja tapahtumat, eivät kuitenkaan ole evankelioinnin päämuoto, vaan seurakunta rohkaisee erityisesti ystävyys- ja tuttavuussuhteissa tapahtuvaan evankeliointiin elämän jakamisen kautta.

Voimassa ja rohkeudessa

Luottaen Pyhään Henkeen ja Jumalan kaikkivaltiuteen seurakunta toimii rohkeasti. Rohkeutta ja voimaa haetaan rukoillen. Erityisesti seurakunnan johto sitoutuu rukoilemaan.

Voimassa ja rohkeudessa sitoudutaan myös ylittämään esteitä. Vaikeuksienkaan edessä ei luovuteta, ellei selvästi koeta, että Jumala johtaa toiseen suuntaan.

Luomme yhdessä rohkaisun kulttuuria, jossa vaikeuden tai epäonnistumisien keskellä rohkaistaan ja nostetaan.

Palvellen

Seurakunta ei ole olemassa itseään varten vaan palvelee jäseniään ja sen ympäröivää yhteisöä.

Palvelemme monella tasolla. Tämän tulee erityisesti näkyä johtajuudessa.

Palvelemisen ei tule taakoittaa, mutta silti sen tulee haastaa ihmisiä pois mukavuusvyöhykkeeltä. Tämä näkyy muun muassa sitoutumisessa.

Palvelun tulee olla myös vuorovaikutteista. Se tarkoittaa, että palveltavat ja palvelijat eivät ole aina samoissa rooleissa vaan mahdollisimman monella on mahdollisuus antaa ja saada.

Yhteisöä

Seurakunta on yhteisö ja se on osa sitä ympäröivää yhteisöä. Sekä sisäinen, että ulkoinen yhteisö tulee tuntea mahdollisimman hyvin ja tarkoitus on kohdata niiden tarpeita. Toiminnan tulee olla yhteisökeskeistä.

Jumalalle kunniaa

Seurakunta on pääasiallisesti Jumalaa varten ja pyrkii tuottamaan hänelle kunniaa. Seurakunnan toiminnassa tämän täytyy näkyä selkeästi ja on tärkeää, että toimintaa ei tehdä vääristä lähtökohdista ja sitä ei saa ajaa epäterveet motiivit.